



**CÓMO RECLAMAMOS UN EMPREGO
E UNHA VIDA DIGNAS?**



Os foros e seminarios como espazos de participación colectiva

Diversidade
Encontro

Aprendizaxe
Reflexión

Participación
Empoderamento

Corresponsabilidade
Construción



XI Seminario de Participación

Empleo digno para sociedades inclusivas

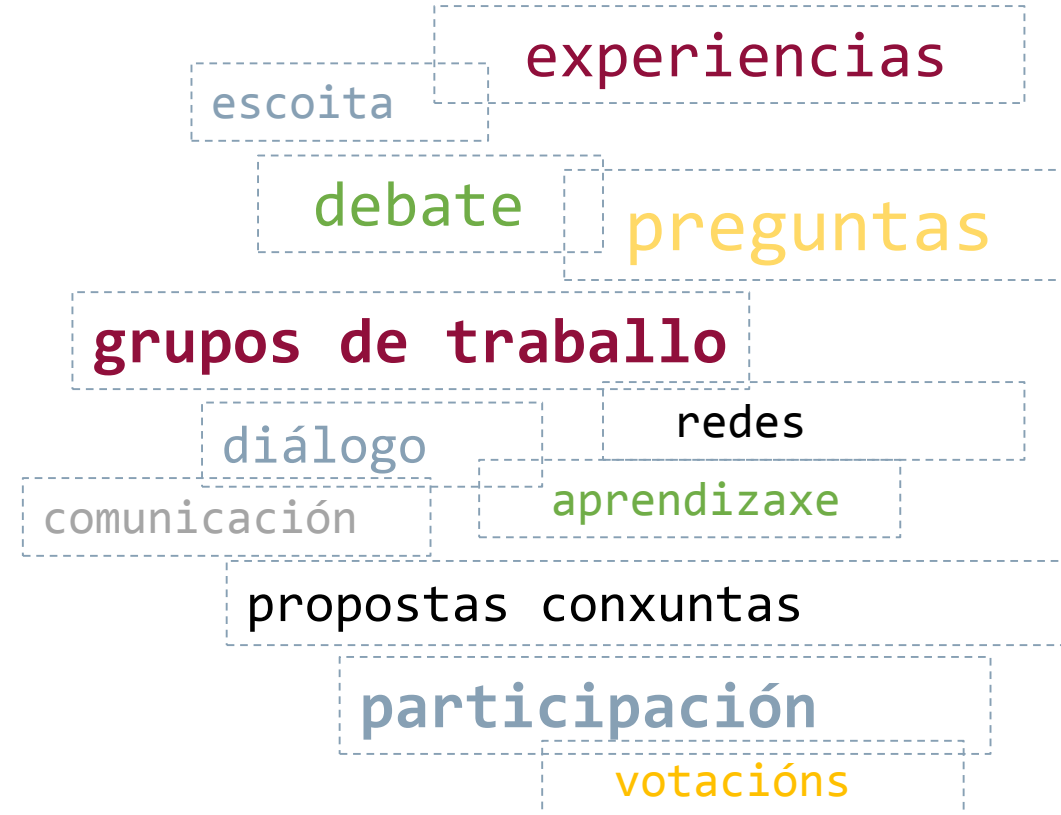
23, 24 y 25 junio 2016 | Valencia



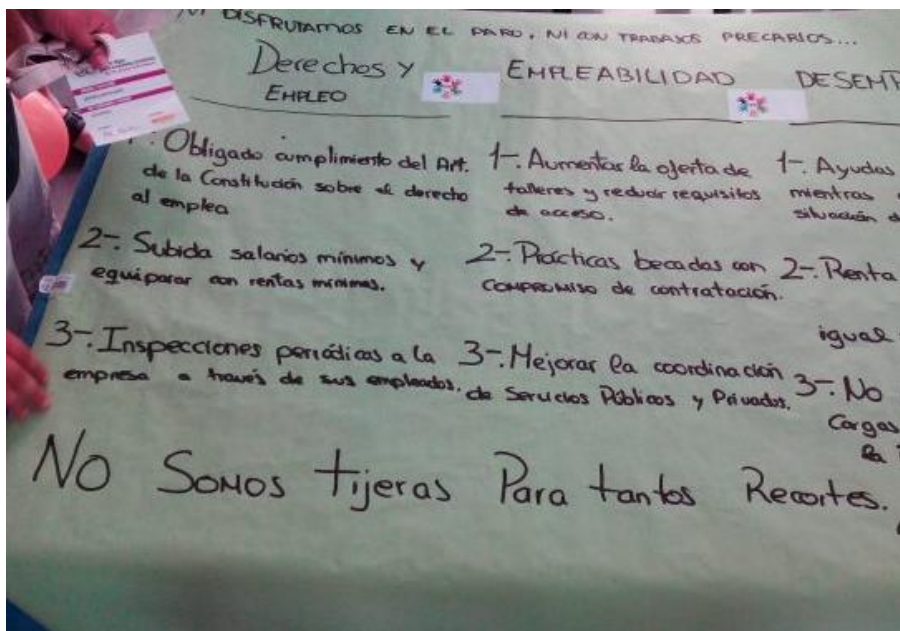
Mesa I
Emprego, acceso e dereitos

Mesa II
**Experiencias de inserción
laboral**

Mesa III
**Sistemas de rendas non
contributivas**







LVR POR EL EMPLEO DIGNO. PROGRAMA

EMPLEO Y DERECHOS

- 1. Reforma de la Constitución** que recoja el derecho al trabajo digno, entendido éste como el que ejercemos con ciertas normas de seguridad, en condiciones de salubridad, de respeto y buen trato a la persona. Pero hablamos también de un trabajo que nos reporte un salario justo, que cubra las necesidades básicas de las personas.
- 2. Elevar el Salario Mínimo** Interprofesional en 4 años hasta los 1000 euros mensuales.
- 3. Mayores recursos para perseguir las situaciones** precarias y abusivas en el trabajo










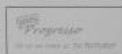


EMPLEO Y EMPLEABILIDAD

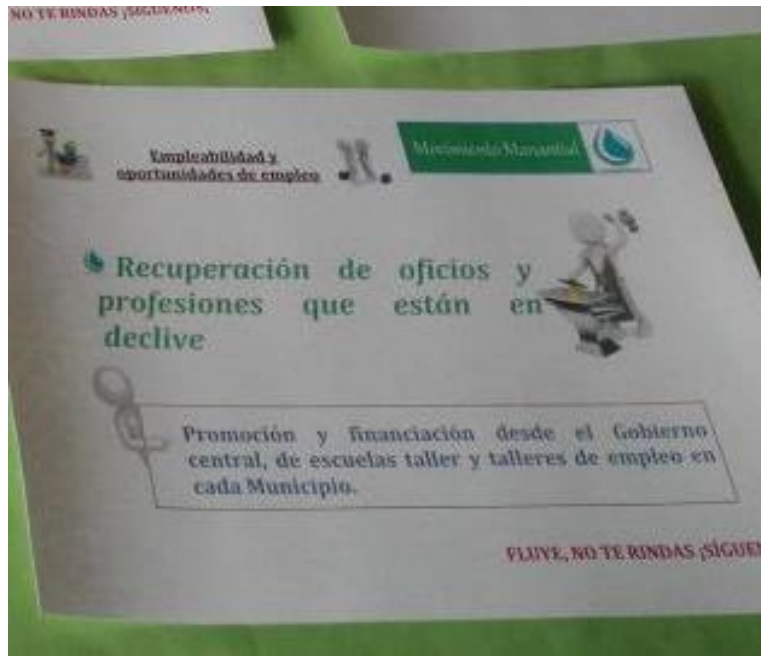
- 1. Desarrollar políticas de empleo inclusivas** que contemplen la inserción socio-laboral de las personas en situación de pobreza y exclusión como eje prioritario, y como un proceso más completo, que aborde no sólo la ocupación sino la formación, el desarrollo personal y la adquisición de aptitudes profesionales de las personas.

EMPLEO Y RENTAS

- 1. Garantizar que las personas que lo necesiten accedan a una Renta Mínima** cuya cuantía tendrá que ajustarse al coste de vida y que alcance como mínimo el 100% del Indicador Público de Renta de Efectos Múltiples (IPREM) para un único beneficiario y que actualmente se sitúa en 621,21 euros al mes. Análisis de caso por caso para evitar posibles fraudes.
- 2. Compatibilizar los ingresos del trabajo con la Renta Mínima** o cualquier otro tipo de renta no contributiva, cuando existe baja intensidad de trabajo o el salario mensual que se percibe no supera los límites del umbral de la pobreza establecidos en la Encuesta Condiciones de Vida
- 3. Promoveremos una intervención eficaz** acompañando los sistemas de rentas contributivas con un neto reciclaje formativo y profesional de las personas para mejorar sus posibilidades de conseguir un trabajo.



Partidos y Eslóganes			
	Bienestar y Dignidad <i>"Trabajamos por la equidad de todas"</i>	7 <input type="checkbox"/>	 Personas <i>"La mirada hacia un empleo digno"</i>
	La Voz de la Realidad <i>"Sumamos esperanza"</i>	8 <input type="checkbox"/>	 Pueblo <i>"Ni disfrutamos en el paro, ni disfrutamos en el precario"</i>
	Mujeres y Hombres Invisibles <i>"Por la igualdad de oportunidades y un empleo digno"</i>	9 <input type="checkbox"/>	 Os Tendemos la Mano (OTM) <i>"Siempre existirá alguien que no os abandona"</i>
	NS <i>"Yo no sé, pero tú sí"</i>	10 <input type="checkbox"/>	 Partido de la Esperanza de las Trabajadoras <i>"No más juegos del hambre para ti"</i>
	Xuntas Polas Persoas <i>"Por lo que realmente importa"</i>	11 <input type="checkbox"/>	 100% Progreso <i>"No es un voto, es tu futuro"</i>
	CTA Cambiar Trabajando por Asturias <i>"Sin trabajo... no hay paraíso"</i>	12 <input type="checkbox"/>	 Movimiento Manantial <i>"Fluye, no te rindas. ¡Síguenos!"</i>



Decálogo Propuestas Políticas
Seminario de Participación Empleo Digno para Sociedades Inclusivas

Durante el Seminario de Participación Empleo digno para sociedades inclusivas celebrado en Valencia los días 23, 24 y 25 de junio se organizó una dinámica donde las delegaciones territoriales de personas con experiencia en pobreza podían crear partidos políticos y presentar tres propuestas por cada Mesa del Seminario. Se presentaron doce partidos y 36 propuestas por cada mesa, de las cuales se votaron las más prioritarias y representativas para los asistentes eligiéndose las diez propuestas mostradas a continuación:

Mesa I: Empleo, acceso y derechos

1. Elevar el Salario Mínimo Interprofesional hasta los 1.000 euros mensuales en 4 años.
2. Empleadas del Hogar con salarios dignos y los mismos derechos que el resto de trabajadores y trabajadoras (como por ejemplo el derecho a prestaciones por desempleo).
3. Reforma constitucional. Que convierta los derechos sociales, culturales y económicos en DERECHOS FUNDAMENTALES.

Mesa II: Experiencias de inserción laboral: empleo protegido, dispositivos de formación, empresas de inserción

4. Modificación de la ley de conciliación familiar, para mejorar las condiciones de conciliación entre vida profesional, familiar y personal.
5. Subvenciones a la contratación de personas con experiencia en el área o sector: Potenciar subvenciones para la contratación superior a un año y/o con contrato indefinido. Subvenciones a la contratación de personas sin experiencia para garantizar una primera experiencia laboral: Contrataciones de entre 6 meses a un año (a jornada completa o media jornada, respectivamente). Se reservará un 25% de estas subvenciones para la contratación de personas en riesgo de pobreza o exclusión.
6. Mejora de la coordinación en la orientación socio-laboral del servicio público y las entidades sociales. Se buscará empleo adecuado a las capacidades de las personas.
7. MEJORAR EL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO ESTATAL para que las personas desempleadas reciban ofertas de empleo personalizadas (que tengan en cuenta la formación de cada persona...).

Mesa III: Los sistemas de rentas no contributivas y el empleo

8. Garantizar que las personas que lo necesiten accedan a una Renta Mínima cuya cuantía tendrá que ajustarse al coste de vida y que alcance como mínimo el 100% del Indicador Público de Renta de Efectos Múltiples (IPREM) para un único beneficiario y que actualmente se sitúa en 621, 26 euros al mes. Análisis de caso por caso para evitar posibles fraudes.
9. Bono social para necesidades básicas a los salarios mínimos (luz, agua y gas).
10. REDUCIR LA BUROCRATIZACIÓN- Burocracia 3.0 para agilizar los trámites, reducir los tiempos de espera, mejorar la comunicación entre las diferentes instituciones públicas.

10 PROPOSTAS POLÍTICAS

10 causas comunes,

10 compromisos.

EMPREGO, ACCESO E DEREITOS

1. Elevar o Salario Mínimo Interprofesional ata os 1.000 € mensuais en 4 anos
2. Empregadas do Fogar con salarios dignos e os mesmos dereitos que o resto de traballadores y traballadoras
3. Reforma constitucional: que convirta os dereitos sociais, culturais e económicos en DEREITOS FUNDAMENTAIS

EXPERIENCIAS DE INSERCIÓN LABORAL

4. Modificación da lei de conciliación entre vida profesional, familiar e persoal
5. Subvencións á contratación de persoas con experiencia na área ou sector: contratación superior a un ano e/ou con contrato indefinido, persoas sen experiencia para garantir unha primeira experiencia laboral. Reservar un 25% para a contratación de persoas en risco de pobreza ou exclusión
6. Mellora da coordinación na orientación socio-laboral do servizo público e as entidades sociais
7. MELLORAR O SERVIZO PÚBLICO DE EMPREGO ESTATAL para que as persoas desempregadas reciban ofertas de emprego personalizadas

OS SISTEMAS DE RENDAS NON CONTRIBUTIVAS E O EMPREGO

8. Garantir que as persoas que o necesiten accedan a unha Renda Mínima cuxa contía terá que axustarse ao custe de vida
9. Bono social para necesidades básicas aos salarios mínimos (luz, agua e gas)
10. REDUCIR A BUROCRATIZACIÓN: reducir os tempos de espera, mellorar a comunicación entre as diferentes institucións públicas

EMPREGO: UNHA OCUPACIÓN SIGNIFICATIVA E PROMOTORA DE BENESTAR FÍSICO, MENTAL E SOCIAL?



GRACIÑAS

vémonos nos foros!

VI Foro de capacitación sobre pobreza, exclusión social, terceiro sector e voluntariado