



¿Cómo
melloramos a
Formación
para o
emprego?

Relator David López Bao

Qué esta funcionando?

COÑECEMOS A PROBLEMÁTICA

Estatísticas actuais e liñas de traballo da Administración



APRENDIZAXE PERMANENTE

Nova Conceptualización da Formación para o emprego



AS PERSOAS

Capital Humano moi profesional e con moito potencial

CONCEPTO 01



PLAN DE TRABALLO ADECUADO

Axenda 20 Emprego



CONCEPTO 03

AS ORGANIZACIÓNNS

Compromiso e Cooperación

CONCEPTO 04

CONCEPTO 05

resultados

Qué non funciona?

SISTEMA DE
FORMACIÓN PARA O
EMPREGO

PLAN DE
COMUNICACIÓNS

OFERTA E ACCESO A
FORMACIÓN PARA O
EMPREGO

RIXIDEZ
METODOLÓXICA

FLEXIBILIDADE DO
SISTEMA

- 01
- 02
- 03
- 04
- 05

Non deseñado para
colectivos en risco de
exclusión

Sen promoción da
Cooperación Interna e sen
Estratexias de Difusión
Externa (Información -
Motivación)

Falta de adecuación as
necesidades de persoas
en colectivo de exclusión
e falta de flexibilidade
no proceso

Sen Adaptacións
curriculares, nin novas
concepcións
metodolóxicas

Falta de liñas específicas
experimentais para
colectivos en risco de
exclusión

Cómo melloramos a Formación para o emprego?

UNHA POSIBLE RUTA DE TRABALLO



Plan de Coordinación Interna entre Profesionais: Administración - Organizacions - Empresas

Campaña de Sensibilización - Información - Motivación

Creación dun espazo web referente da Formación e Orientación en Galicia



Mellora do acceso a formación para persoas en risco de exclusión

Rediseño da oferta formativa para o emprego mais actualizada ao mercado laboral

Plan de Formación específica a profesionais do sector



Creación de liñas específicas dirixidas a persoas en colectivos de exclusión: formación e prácticas

Adaptacións Curriculares dentro da Formación para o emprego en colectivos de exclusión

Avaliación exhaustiva de resultados