



AXENDA 20 PARA O EMPREGO

Emprego para un novo modelo produtivo
baseado no crecemento

Abril 2016

O NOVO MODELO DE CRECIMENTO

NA AXENDA 20 PARA O EMPREGO

UN NOVO MODELO DE CRECEMENTO ECONÓMICO PARA GALICIA



Plan Estratégico de Galicia 2015-2020

ANÁLISE DAFO

DIAGNÓSTICO RESUMO DA SITUACIÓN DE PARTIDA

DIAGNÓSTICO DA SITUACIÓN DE PARTIDA

Debilidades

- + Un 63% das persoas paradas levan un ano ou máis
- + Un 35% da poboación parada ten máis de 45 anos
- + A maior taxa de paro corresponde aos menores de 25 anos
- + A mobilidade laboral rexistra saldos negativos, especialmente entre 24 e 35 anos
- + Baixo nivel de implantación da RSE e da conciliación nas pemeas galegas

Fortalezas

- + Diminución no número de persoas desempregadas
- + Aumento da contratación indefinida e tempo completo
- + O 80% das persoas ocupadas teñen contratos de xornada completa
- + Crecemento na afiliación á Seguridade Social
- + Uso dos medios telemáticos para a realización de trámites
- + Expectativa de crecemento económico sostido
- + Índice de inserción do 52% das persoas participantes na formación para persoas desempregadas

- + Envellecemento da poboación
- + + 90% da industria concéntrase en empresas de menos de 6 traballadores
- + Falta de tecido empresarial no ámbito rural
- + A crecente tecnoloxía na empresa pon en risco a ocupación para persoas menos cualificadas
- + Mercado laboral moi cambiante froito da globalización

- + Máis investimento na industria e potencial de crecemento nos sectores estratéxicos
- + Crecemento continuo da internacionalización
- + Penetración das TIC na sociedade, co potencial da teleformación como vía para ampliar a capacitación e a adquisición de novas competencias
- + Demanda de novas ocupacións, cualificacións e perfís profesionais derivados da evolución tecnolóxica
- + Economía social como xeradora de riqueza e emprego
- + Emprego autónomo como formula para a reincorporación ao mercado de traballo, especialmente para as persoas maiores de 45 anos

Ameazas

Oportunidades

20 MEDIDAS PARA O EMPREGO EN GALICIA

MISIÓN
↓
VISIÓN
↓
RETOS
↓
ALICERCE
↓
MEDIDAS
↓
RESULTADO

Apoiar ás persoas e ás empresas na creación de emprego estable e de calidade

Emprego para o novo modelo económico e produtivo de Galicia

1

O emprego de calidade como elemento clave da competitividade

2

Formación e capacitación como pancas de cambio

3

Orientación laboral aberta

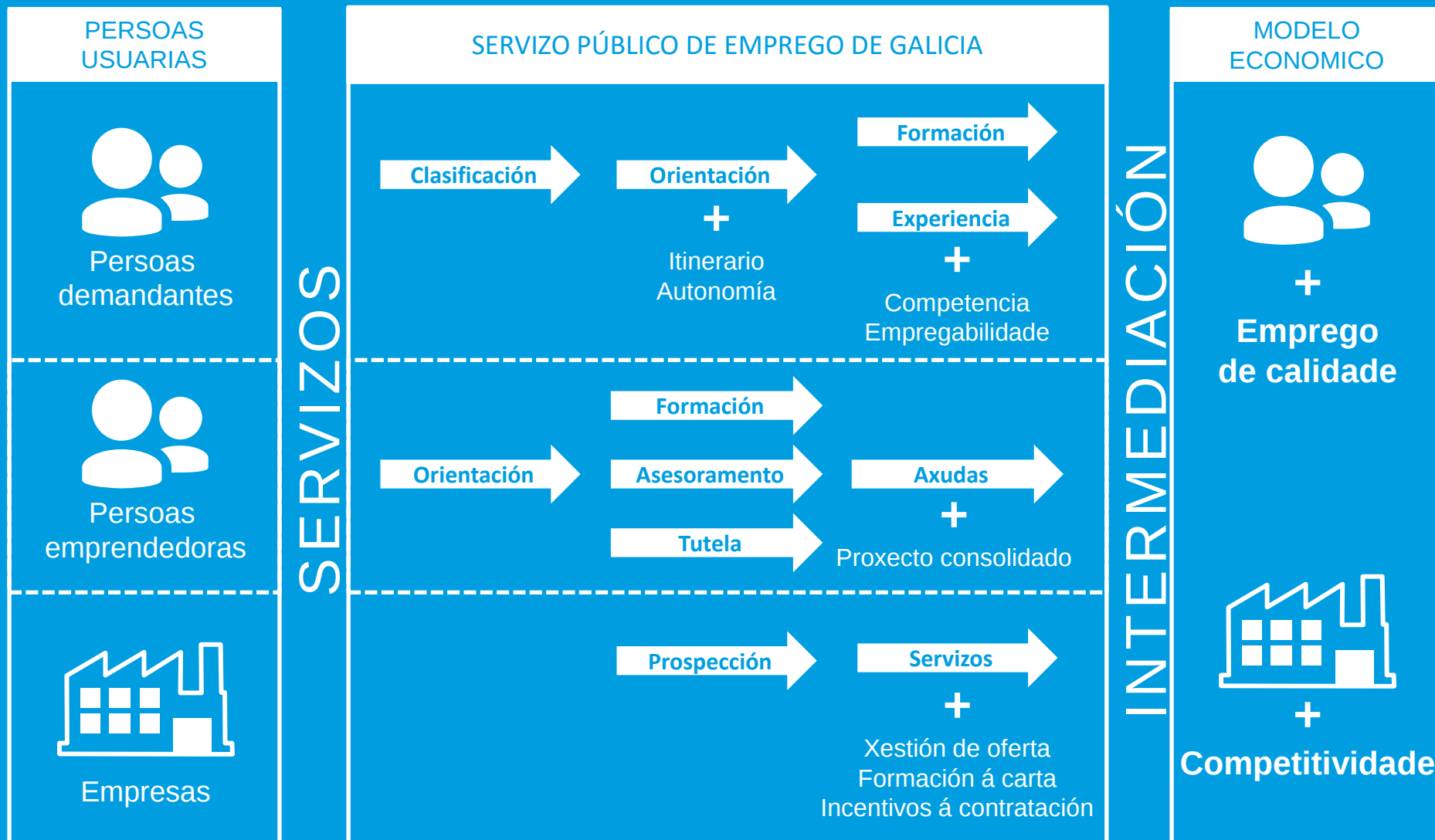
Relacións laborais para un emprego de calidade

Novas políticas de emprego 2016 – 2020

Promover o emprego indefinido a tempo completo e de calidade nunha economía competitiva

COORDINACIÓN DAS POLITICAS ACTIVAS EMPREGO 2016 – 2020

CARA UNHA MAIOR CARTEIRA DE SERVIZOS



OS RETOS

DA AXENDA 20 PARA O EMPREGO

RETO 1:

O emprego de calidade como elemento clave da competitividade

RETO 2:

Formación e capacitación como pancas de cambio

RETO 3:

Orientación a servizos na atención ás persoas demandantes e ás empresas

ÁMBITOS DE ACTUACIÓN ASOCIADOS AO RETO 1

Reto 1:

O emprego de calidade como elemento clave da competitividade de Galicia

- [R1/1] Incentivos á contratación
- [R1/2] As demandas de emprego no tecido empresarial
- [R1/3] Responsabilidade social e igualdade
- [R1/4] Seguridade e saúde no traballo

Medidas relacionadas co reto 1:

O emprego de calidade como elemento clave da competitividade de Galicia

[R1/1] Incentivos á contratación

1 + **Programa APROL**: *Incentivar a contratación especialmente nos colectivos máis desfavorecidos*

- + *MULLERES: Plan de emprego en igualdade*
- + *Persoas desempregadas de LONGA DURACIÓN*
- + *PERSOAS MOZAS*
- + *INCLUSIÓN con especiais dificultades para a súa inserción laboral, en situación de vulnerabilidade ou en risco de exclusión social*
- + EMPREGO AUTÓNOMO
- + CENTROS ESPECIAIS DE EMPREGO/ EMPRESAS INSERCIÓN LABORAL
- + COOPERATIVAS e entidades de Economía social
- + POBOACIÓN GALEGA RETORNADA
- + MAR



Medidas relacionadas co reto 1:

O emprego de calidade como elemento clave da competitividade

[R1/1] Incentivos á contratación

- 2 + Incentivar a contratación de acordo ás **demandas empresariais** e á **captación e retención do talento**:
 - + Formación con compromiso de contratación
 - + Persoal en I+D+i
 - + Persoal para promover plans de RSE e de igualdade na empresa
- 3 + Incentivar a persoas autónomas e pemes para a **contratación indefinida inicial** e **transformación de contratos temporais en indefinidos**

Medidas relacionadas co reto 1:

O emprego de calidade como elemento clave da competitividade

[R1/2] As demandas de emprego no tecido empresarial

- 4 + Activación de **Lanzadeiras de Emprego** para apoiar a busca de emprego e promover o emprendemento, o autoemprego e o emprego feminino a través da Administración Local, entidades sen ánimo de lucro e empresas privadas
- 5 + *Posta en marcha do* **Observatorio de Emprego** para **identificar demandas e tendencias dos sectores estratéxicos e emerxentes**, estudos de novos perfís profesionais para a Industria 4.0; novas ocupacións para a súa inclusión no catálogo nacional das cualificacións
- 6 + **Potenciar a acreditación das competencias profesionais e adaptación de titulacións**

Medidas relacionadas co reto 1:

O emprego de calidade como elemento clave da competitividade

[R1/3] Responsabilidade social empresarial e igualdade

- 7 + ***Instar un Acordo Marco sobre a igualdade de oportunidades entre mulleres e homes e promover na negociación colectiva a inclusión de medidas de RSE, igualdade e conciliación***
- 8 + Incentivar ás pemes para implementar ***medidas de igualdade laboral, de conciliación e flexibilidade***
- 9 + Promover o ***mentoring en materia de RSE mediante programas específicos*** e impulsar ***plans de inserción das persoas con discapacidade no emprego ordinario e persoas en situación de vulnerabilidade ou en risco exclusión social***

Medidas relacionadas co reto 1:

O emprego de calidade como elemento clave da competitividade

[R1/4] Seguridade e saúde no traballo

- 10 + Mellorar as condicións de seguridade e saúde no traballo para potenciar a calidade do emprego a través da **execución da Estratexia Galega de Seguridade e Saúde no Traballo 2016 – 2020**, con especial atención aos riscos emerxentes e a impulsar o ISSGA como órgano especializado na materia

ÁMBITOS DE ACTUACIÓN ASOCIADOS AO RETO 2

Reto 2:
Formación e capacitación
como pancas de cambio

[R2/1] Formación e capacitación ao longo da vida laboral

[R2/2] Novo sistema de formación para o emprego

[R2/3] Avaliación das políticas públicas de formación para o emprego

Medidas relacionadas co reto 2:

Formación e capacitación como pancas de cambio

[R2/1] Formación e capacitación ao longo da vida laboral

- 11 + Impulsar a creación de **Unidades de Formación na Empresa** para impulsar dentro do tecido empresarial a **especialización e capacitación con compromiso de contratación**
- 12 + Reforzar e modernizar os **Centros de Formación Profesional** para o emprego dependentes da Consellería **desenvolvendo vínculos co seu contorno sectorial e local**
- 13 + Implantar novos sistemas de **formación atendendo ás necesidades do mercado, especialmente pola Industria 4.0**, cun pulo especial á **FP Dual e en coordinación co Programa Capacita do Igape**

Medidas relacionadas co reto 2:

Formación e capacitación como pancas de cambio

[R2/2] Novo sistema de formación para o emprego

- 14 + **Proxecto piloto “cheque formación”** para que as persoas traballadoras desempregadas teñan liberdade de elección e lles acredite para realizar accións formativas concretas dirixidas a mellorar a súa empregabilidade

- 15 + **Programa de formación e emprego no rural** atendendo as súas necesidades específicas e impulsando o emprego no interior de Galicia

Medidas relacionadas co reto 2:

Formación e capacitación como pancas de cambio

[R2/3] **Avaliación das políticas públicas de formación para o emprego**

- 16 + Activar un ***plan de avaliación de Políticas Públicas de Formación para o emprego*** en todas as súas modalidades, coa participación dos axentes sociais, apoiado nun sistema de información integrado que contempla:
 - + Desenvolver un ***rexistro de centros de formación*** flexible, áxil e accesible
 - + Establecer ***novas medidas de control da execución da formación***

ÁMBITOS DE ACTUACIÓN ASOCIADOS AO RETO 3

Reto 3:
Orientación a servizos na atención ás
persoas demandantes e empresas

[R3/1] Modernización do SPEG: Orientación á calidade

[R3/2] Novo papel da orientación laboral

Medidas relacionadas co reto 3:

Orientación a servizos na atención ás persoas demandantes e empresas

[R3/1] Modernización do SPEG: Orientación á calidade

- 17 + Elaboración da **carteira de servizos do Servizo Público de Emprego (SPEG)** para avanzar na calidade e eficacia do servizo ás persoas e empresas :
 - + Implantación dun sistema de **xestión de calidade e mellora continua**
 - + Creación dun **novo portal do Servizo Público de Emprego de Galicia (SPEG)** actualizado e máis orientado a servizos ás persoas usuarias

Medidas relacionadas co reto 3:

Orientación a servizos na atención ás persoas demandantes e empresas

[R3/2] Novo papel da orientación laboral: Orientación Aberta

- 18 + Poñer en marcha o novo modelo de **orientación laboral aberta**, achegando o servizo ás persoas usuarias e combinando accións presenciais e online
- 19 + **Potenciar a atención a empresas** tanto dende as Oficinas de Emprego como nas Oficinas de Apoio á Empresa, orientándoas a **servizos a pemes e a persoas emprendedoras**
- 20 + Afondar na **formación continua do persoal técnico propio do Servizo Público de Emprego de Galicia**, así como o dos centros colaboradores e **Rede de Técnicos de Emprego de Galicia** (AEDL, Axentes emprego, Rede Eusumo...), desenvolvendo un **currículo específico e especializado** en relación aos servizos que se prestan

AVALIACIÓN

DAS POLÍTICAS ACTIVAS DE EMPREGO

AVALIACIÓN DAS POLÍTICAS ACTIVAS DE EMPREGO

O desenvolvemento da Axenda levarase a cabo **a través das medidas** contempladas nos diferentes retos, mentres que o seguimento dos resultados preténdese medir a través dos **progresos acadados nos obxectivos** fixados na Axenda.

A avaliación só alcanza o seu verdadeiro sentido na medida en que se inscribe como **unha fase máis** no proceso de desenvolvemento e a súa eficacia e control acometerase desde o Observatorio de Emprego, mediante a elaboración da **metodoloxía de seguimento e control** dos programas das políticas activas de emprego e o seu **impacto** na evolución do mercado laboral.

A COLABORACIÓN

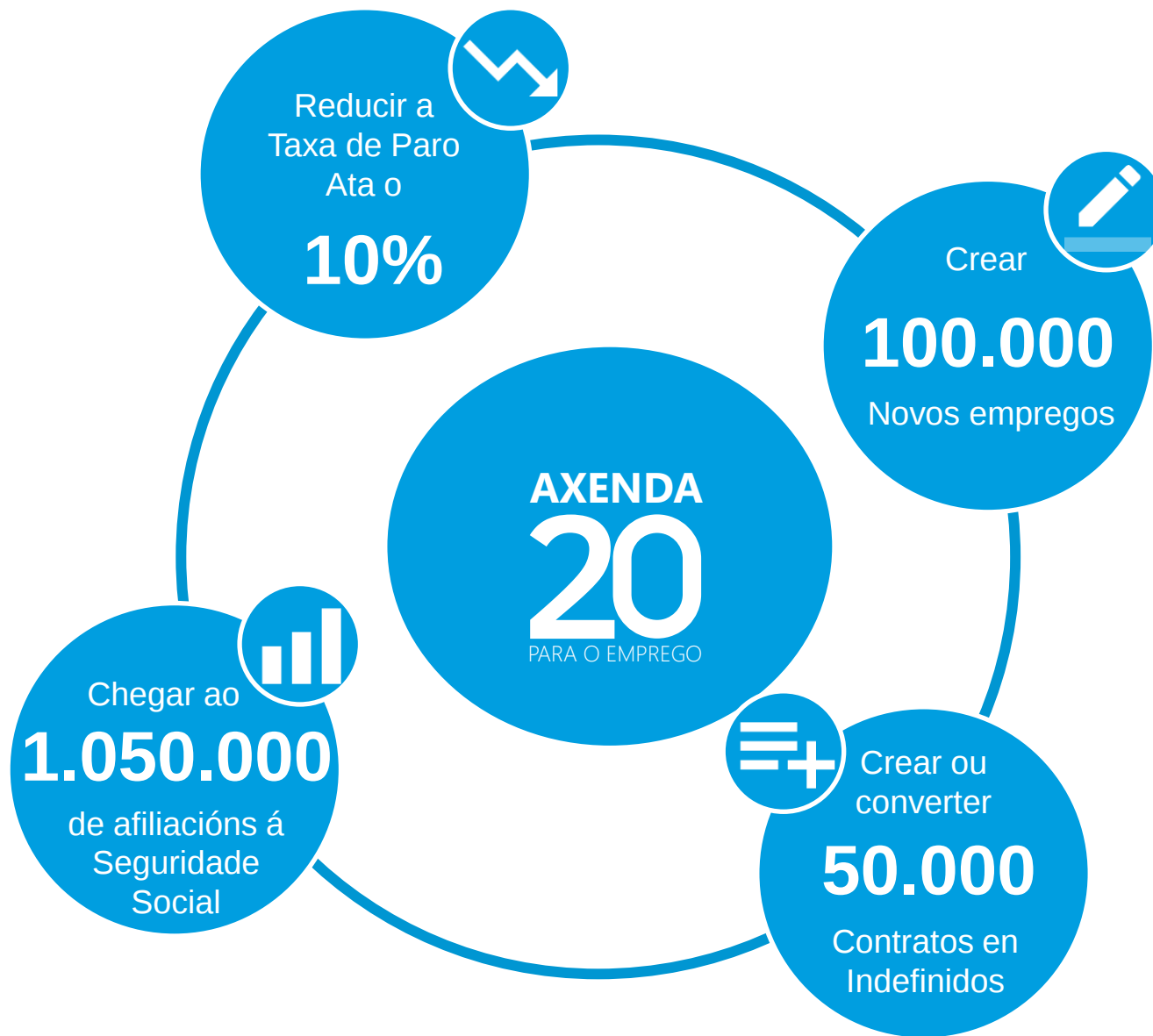
OS AXENTES NA AXENDA 20 PARA O EMPREGO



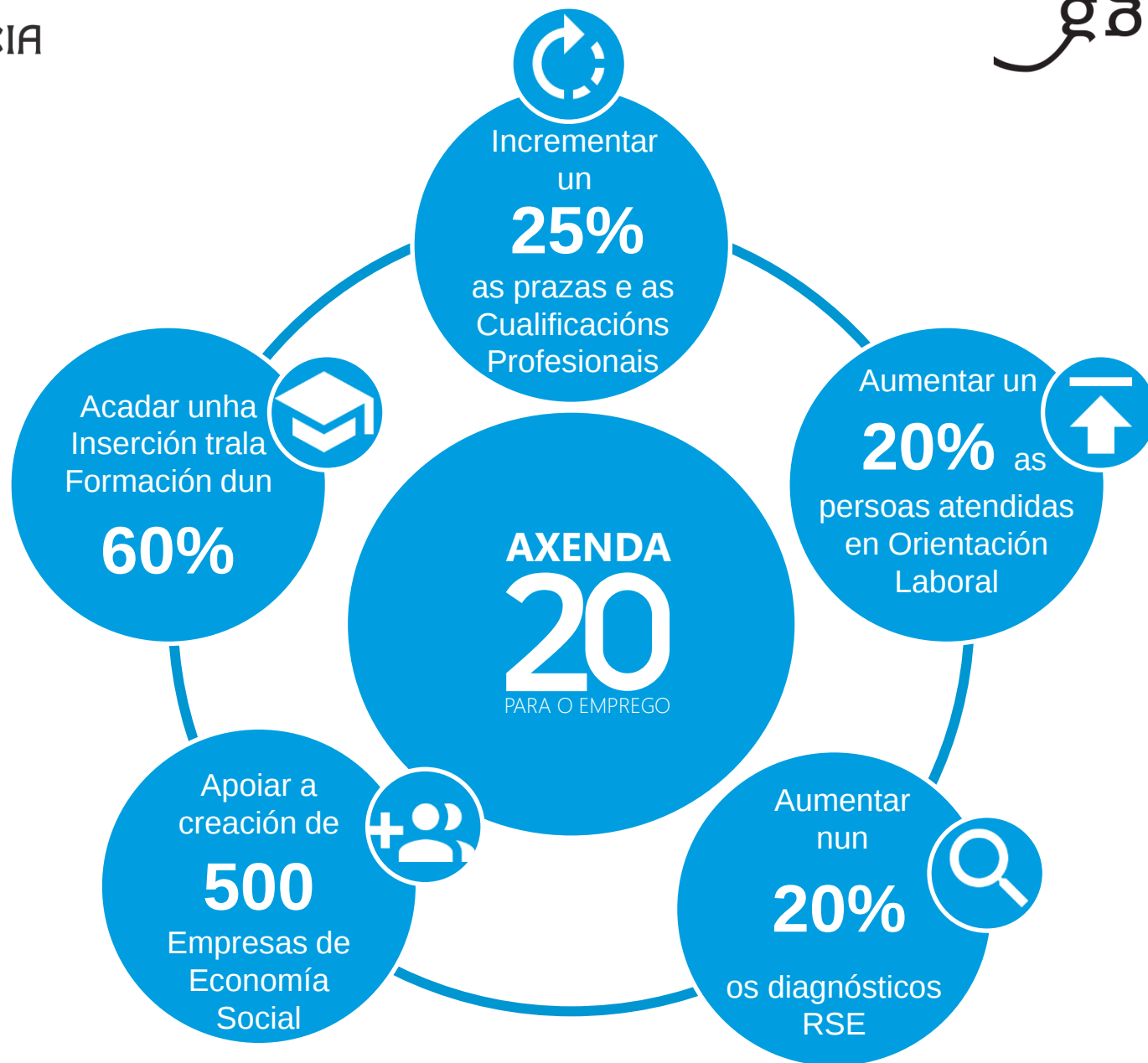
OS OBXECTIVOS

A ACADAR NO PERÍODO 2016 - 2020

Obxectivos para o 2020 (I)



Obxectivos para o 2020 (e II)



ANEXO

CADRO RESUMO DO ORZAMENTO PARA 2016

AXENDA 20

PARA O EMPREGO

3 RETOS

20 MEDIDAS

2016 - 2020

900M€

180M €/ano

Conclusións

- + A **Axenda 20** busca a **creación de emprego de calidade** para un novo modelo produtivo baseado no crecemento e no coñecemento
- + Está elaborada cunha **visión global**, contando con aportacións dos **axentes sociais e coas aportacións e actuacións das consellerías de Medio Rural, Mar, Política Social, Educación, Igualdade, Emigración, Turismo e Economía, Emprego e Industria**
- + A través de **20 medidas centradas na calidade, na formación e na mellora dos servizos públicos**, ten como reto impulsar a **estabilidade laboral e a creación de emprego**
 - + Programa **APROL** para incentivar á contratación
 - + **Lanzadeiras de Emprego** para apoiar a busca de emprego e promover o emprendemento e o autoemprego
 - + **Unidades de Formación na Empresa** para impulsar dentro do tecido empresarial a formación con compromiso de contratación
 - + **Programa de Emprego no rural**
 - + Novo modelo de **formación orientada a dar resposta ás necesidades do mercado**, cun pulo especial á **FP Dual** e á **Industria 4.0**



XUNTA
DE GALICIA

galici@